



Câmara Municipal de Moura

Handwritten signatures in blue ink.

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU – CHEFE DA DIVISÃO OPERACIONAL E SERVIÇOS URBANOS

(Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público em 28-08-23 com o Código de Oferta n.º 202308/0699 e no Diário da República n.º 165, 2.ª série, de 25-08-23, pelo Aviso (extrato) n.º 16082/2023)

ATA n.º 4

-----No dia 23 do mês de novembro do ano de 2023, reuniu no edifício sede da Câmara Municipal de Moura, pelas 9H30, o júri do procedimento concursal acima mencionado, constituído por Joaquim José Lopes Cadeirinhas, chefe da Divisão de Gestão Administrativa e Recursos Humanos da Câmara Municipal de Moura, na qualidade de presidente, e pelos vogais Rui Pedro Figueiredo Martins Figueira, chefe da Divisão Técnica da Câmara Municipal de Aljustrel e Maria de Jesus Pataca Mendes, Chefe da Divisão de Gestão Administrativa e Património da Câmara Municipal de Moura, a fim de procederem à entrevista profissional de seleção dos candidatos admitidos e respetiva avaliação, bem como simultaneamente, elaborarem a proposta de designação, com as razões da escolha do/a candidato/a proposto, tendo em atenção o perfil exigido, de acordo com o conteúdo funcional do posto de trabalho e os critérios de seleção aprovados.-----

-----Concluída (s) a (s) entrevista (s) mediante a aplicação dos fatores Qualidade da Experiência Profissional, Sentido Crítico, Expressão e Fluência Verbal e Motivação, perante as questões que foram colocadas pelo júri, a classificação atribuída é a seguinte: -----

-----**João Paulo Fialho de Encarnação:** -----

-----**Qualidade da experiência profissional** – Revela boa variedade, profundidade e riqueza de experiência profissional no domínio operacional, permitindo prognosticar boa competência técnica e aptidão para o exercício do cargo. – Classificação: 16 valores-----





Câmara Municipal de Moura

Handwritten signatures and initials in blue ink.

-----**Sentido crítico** – Demonstra boa capacidade de análise crítica e de fundamentação de decisões perante situações hipotéticas ou reais, no âmbito das atividades a desempenhar. -----

Evidenciou boa compreensão dos problemas da Unidade Orgânica a que se candidata e das necessidades mais urgentes a implementar – Classificação: 16 valores -----

-----**Expressão e fluência verbal** – Revelou boa capacidade de comunicação oral e boa transparência de ideias, com sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível – Classificação: 16 valores-----

-----**Motivação** – Demonstra bom nível de motivação para o exercício de funções dirigentes e boa disponibilidade para responder com prontidão às exigências e desafios do cargo a prover. – Classificação: 16 valores-----

-----**Síntese da Entrevista:** -----

-----À pergunta sobre se conhecia a estrutura orgânica dos serviços do município e que alterações/sugestões de melhoria faria na área de atividade respondeu afirmativamente, tendo-lhe chamado à atenção a problemática da Higiene, Saúde e Segurança no trabalho, inserida na Divisão Operacional e Serviços Urbanos e não na Divisão de Gestão Administrativa e Recursos Humanos.-----

-----Sobre esta questão, disse considerar compreensível tal facto atendendo aos riscos profissionais a que se encontram sujeitos os trabalhadores operacionais. Fez ainda questão de salientar a necessidade de serem estabelecidas sinergias entre a atividade das Piscinas Municipais e a Estação da Praia Fluvial. -----

-----Indagado a comentar a frase “*não devemos de ter medo dos confrontos. Até os planetas se chocam e do caos nascem as estrelas*”, disse que do debate de ideias gera-se o consenso e só assim se encontra a melhor solução para resolução dos problemas. -----

-----Considerou também que há sempre necessidade de desenvolver as competências comportamentais, pois nesta área de atividade é indispensável conhecer meios e métodos para saber negociar com os trabalhadores a forma de concretização dos objetivos.-----

-----Frisou ainda que o seu tipo de liderança é de uma pessoa afável e colaborante, com os trabalhadores. Quanto à mais-valia que pode representar a sua admissão ao serviço da Câmara Municipal de Moura, entende que a experiência acumulada na coordenação de





Câmara Municipal de Moura

[Handwritten signatures]

equipas nas diversas áreas de atividade a cargo da DOSU, a par do exercício de funções de Diretor Técnico de uma Estação de Tratamento de Águas, e presentemente na Administração Central, constitui-se como um valioso contributo para o bom desempenho do cargo.-----

-----Por fim, sobre as motivações para o exercício do cargo, disse que querer voltar a uma área que lhe é familiar, gostar de enfrentar desafios no dia-a-dia para resolução efetiva dos problemas das pessoas, como sucede na área operacional que tão profundas marcas deixa nos concelhos. -----

-----A candidata Cláudia Isabel Cordeiro Angelino, não compareceu à Entrevista Pública. -----

-----Ponderando a classificação obtida pelo candidato no método Avaliação Curricular, constante da ata n.º 3 da reunião do júri realizada no dia 7 de novembro do corrente ano, com a classificação obtida na Entrevista Pública, a classificação final do candidato decorrente da fórmula $CF = (AC \times 50\%) + (EP \times 50\%)$ é a seguinte: -----

João Paulo Fialho da Encarnação: 16,25 valores-----

-----Tudo ponderado, considera-se que o candidato João Paulo Fialho da Encarnação, possui requisitos curriculares adequados e bastante apreciáveis, com muito bom conhecimento das exigências e responsabilidades da função, e demonstra ter muitas das competências exigíveis, nomeadamente capacidade técnica, experiência comprovada, boa capacidade de análise crítica e fundamentação de decisões, motivação e desempenho orientado para uma gestão eficaz e eficiente dos serviços, conjuntamente com uma ideia clara sobre a importância da atividade da Unidade Orgânica, assim como da resposta necessária em ordem à satisfação dos anseios dos cidadãos e da comunidade em geral, no vasto quadro das responsabilidades do Município.-----

-----**Proposta de designação:** Por tudo o que antecede, o júri, delibera por unanimidade, em conformidade com o disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15/1, na redação atual, aplicável à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29/8, na versão consolidada, propor ao senhor vereador dos recursos humanos, que no exercício da competência que lhe foi delegada pelo despacho do senhor presidente da Câmara

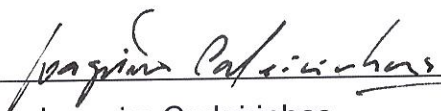




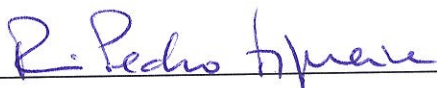
Câmara Municipal de Moura

Municipal em 11-11-2021, designe o candidato supramencionado, para o exercício do cargo de Chefe da Divisão Operacional e Serviços Urbanos da Câmara Municipal de Moura.-----
-----Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri. -----

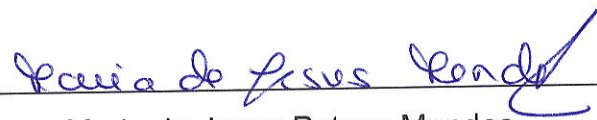
O (A) Presidente do Júri


Joaquim Cadeirinhas

1.º Vogal Efetivo


Rui Pedro Figueiredo Martins Figueira

2.º Vogal Efetivo


Maria de Jesus Pataca Mendes