



Área do Organismo (<https://www.bep.gov.pt/Pages/Areas/AreaOrganismo.aspx>)

Ofertas

Mobilidade Geral

Mobilidade Voluntária

Programa de incentivos ao interior

Ofertas PRR

Sobre a BEP

Ajuda

Início ([../../Default.aspx](http://www.bep.gov.pt/Default.aspx))

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Requisitos de Admissão

Formalização Candidaturas

Descrição do Procedimento

NAO VER TUDO ^

Código da Oferta:

OE202306/0268

Tipo Oferta:

Procedimento Concursal Comum

Estado:

Ativa ▶

Nível Orgânico:

Câmaras Municipais

Órgão/Serviço:

Câmara Municipal de Moura

Vínculo:

CTFP por tempo indeterminado

Regime:

Carreiras Gerais

Carreira:

Assistente Operacional

Categoria:

Assistente Operacional

Grau de Complexidade:

1

Remuneração:

769,20€

Suplemento Mensal:

0,00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Exerce funções de gestão florestal e defesa da floresta designadamente através de ações de silvicultura, gestão de combustíveis, acompanhamento na realização de fogos controlados, realização de queimadas, manutenção e beneficiação da rede divisional e de faixas e mosaicos de gestão de combustíveis, manutenção e beneficiação de outras infra-estruturas, ações de controlo e eliminação de agentes bióticos. Exerce ainda funções de sensibilização do público para as normas de conduta em matéria de natureza fitossanitária, de prevenção, do uso do fogo e da limpeza das florestas, vigilância das áreas a que se encontra adstrito, quando tal seja reconhecido pela Guarda Nacional Republicana, primeira intervenção em incêndios florestais, de combate e subsequentes operações de rescaldo e vigilância pós-incêndio, desde que integrados no Dispositivo Integrado de Prevenção Estrutural (DIPE), e previsto em diretiva operacional aprovada pela Comissão Nacional de Proteção Civil. Cuidar dos animais, de acordo com as características de cada espécie; Assegurar a limpeza dos animais e dos alojamentos; Recolher os diferentes produtos resultantes da produção animal; Operar com equipamentos adquiridos para o reapetrechamento das explorações e cuidar da sua conservação.

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Moura	1	Praça Sacadura Cabral	Moura	7860207 MOURA	Beja	Moura

Total Postos de Trabalho:

1

Quota para Portadores de Deficiência:

0

Observações:**Relação Jurídica Exigida:**

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica :

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Requisitos de Nacionalidade:

Sim

Habilitação Literária:

Habilitação Ignorada

Admissão de candidatos não titulares da habilitação exigida:

Não

Outros Requisitos:**Envio de candidaturas para:**

www.cm-moura.pt/, separador: Recursos Humanos, Nova Plataforma Eletrónica On-Line,

Contatos:

285250400

Data Publicitação:

2023-06-08

Data Limite:

2023-06-23

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Diário da República, 2.ª Série n.º 110 de 07 de junho de 2023

Descrição do Procedimento:

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para a carreira/categoria de Assistente Operacional - Sapador Florestal

1 - Na sequência da deliberação da Câmara Municipal, em reunião realizada em 22 de fevereiro de 2023, torna-se público que, nos termos dos artigos 30.º/1 e 33.º/2 da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, adiante designada apenas por LTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua versão consolidada, conjugados com as subalíneas i), ii) e iii) da alínea a) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro (doravante designada por Portaria), se encontra aberto procedimento concursal comum para ocupação imediata de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de assistente operacional (Sapador Florestal), do mapa de pessoal do Município de Moura.

2 - No que se refere ao procedimento prévio, determinado no artigo 34.º do Regime de Valorização Profissional dos trabalhadores com vínculo de emprego público, aprovado em anexo à Lei n.º 25/2017, de 30/5, por remissão ao n.º 3 do artigo 2.º da mesma Lei, à Administração Autárquica é aplicável o previsto nos artigos 14.º a 16.º-A do Decreto-Lei n.º 209/2019, de 3 de setembro. Assim, de acordo com a solução interpretativa uniforme da Direção Geral das Autarquias Locais (DGAL), datada de 15 de maio de 2014, devidamente homologada pelo senhor Secretário de Estado da Administração Local, através do Despacho n.º 2556, de 10 de julho de 2014 "As Autarquias Locais não têm de consultar a Direção-Geral de Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas.

2.1 - Consultada a Comunidade Intermunicipal do Baixo Alentejo (CIMBAL) que integra o Município de Moura, na qualidade de EGRA (Entidade Gestora da Valorização Profissional nas Autarquias Locais), nos termos dos artigos 16.º e 16.º-A do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na sua redação atual, esta informou mediante ofício nº 1265, de 15 de março de 2023, que a EGRA ainda não se encontra constituída.

3 - Para efeito do disposto no n.º 3 do artigo 5.º da Portaria, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento neste Município, relativas ao posto de trabalho a ocupar.

4 - Prazo de validade: O procedimento concursal é válido para o preenchimento do posto de trabalho a ocupar e para o efeito do previsto nos n.ºs 5 e 6 do artigo 25.º da Portaria, no que lhe seja aplicável, constituir-se-á uma reserva de recrutamento sempre que a lista de ordenação final contenha um número

de candidatos/as aprovados/as, superior ao número de posto/s de trabalho a ocupar, no período de 18 meses, que será utilizada quando, nesse período, haja necessidade de ocupação de idêntico/s posto/s de trabalho.

5 - Local de trabalho: Área territorial do Concelho de Moura.

6 - Caracterização do posto de trabalho: Exerce funções de gestão florestal e defesa da floresta designadamente através de ações de silvicultura, gestão de combustíveis, acompanhamento na realização de fogos controlados, realização de queimadas, manutenção e beneficiação da rede divisional e de faixas e mosaicos de gestão de combustíveis, manutenção e beneficiação de outras infra-estruturas, ações de controlo e eliminação de agentes bióticos. Exerce ainda funções de sensibilização do público para as normas de conduta em matéria de natureza fitossanitária, de prevenção, do uso do fogo e da limpeza das florestas, vigilância das áreas a que se encontra adstrito, quando tal seja reconhecido pela Guarda Nacional Republicana, primeira intervenção em incêndios florestais, de combate e subsequentes operações de rescaldo e vigilância pós-incêndio, desde que integrados no Dispositivo Integrado de Prevenção Estrutural (DIPE), e previsto em diretiva operacional aprovada pela Comissão Nacional de Proteção Civil. Cuidar dos animais, de acordo com as características de cada espécie; Assegurar a limpeza dos animais e dos alojamentos; Recolher os diferentes produtos resultantes da produção animal; Operar com equipamentos adquiridos para o reapetrechamento das explorações e cuidar da sua conservação.

7 - Posição remuneratória de referência: 5ª posição, nível 5 da Tabela Remuneratória Única correspondente à remuneração mensal de 769,20 € (setecentos e sessenta e nove euros e vinte cêntimos) ou a correspondente à do/a candidato/a na categoria de origem, quando dela seja já titular, no âmbito de uma relação jurídica de emprego público constituída por tempo indeterminado.

7.1 - Determinação do posicionamento remuneratório: De acordo com o ponto n.º 1 do artigo 38.º da LTFP, o posicionamento dos/as trabalhadores/as recrutados/as numa das posições remuneratórias da categoria é objeto de negociação com o empregador público, a qual terá lugar imediatamente após o termo do procedimento concursal.

8 - Requisitos gerais de admissão: os requisitos de admissão são os previstos no artigo 17.º da LTFP, a saber:

- a) Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excecionados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;
- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções;
- e) Ter cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

8.1 - A apresentação dos documentos comprovativos da detenção dos requisitos gerais de admissão pode ser dispensada, até ao momento de constituição do vínculo de emprego público, desde que no formulário de candidatura os/as candidatos/as declarem sob compromisso de honra que reúnem tais requisitos, os quais devem estar reunidos pelo candidato até à data limite de apresentação das candidaturas.

9 - Âmbito de recrutamento: Nos termos do n.º 4 do artigo 30.º da LTFP, tendo em conta a deliberação da Câmara Municipal datada de 22 de fevereiro de 2023, o recrutamento é aberto a candidatos/as com ou sem vínculo de emprego público.

10 - Nos termos do disposto na alínea g) e h) do n.º 3 do artigo 11.º da Portaria, o procedimento concursal não se restringe a trabalhadores/as detentores/as de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

11 - Podem candidatar-se nos termos do artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 76/2018, de 11/10, os/as militares que tenham prestado serviço efetivo em regime de contrato pelo período mínimo de 5 (cinco) anos, desde que reúnam os requisitos estabelecidos nesse regime.

12 - Nível habilitacional exigido: Escolaridade obrigatória de acordo com a data de nascimento: 4 anos de escolaridade para os candidatos nascidos até 31-12-1966; 6 anos de escolaridade para os candidatos nascidos entre 01-01-1967 e 31-12-1980 e 9 anos de escolaridade para os candidatos nascidos a partir de 01-01-1981 (sem prejuízo de eventuais situações já existentes e enquadráveis no âmbito previsto na Lei n.º 85/2009, de 27/8 - 12 anos de escolaridade, para os nascidos após 01-01-1995).

13 - O nível habilitacional exigido em função da idade, não é passível de ser substituído por formação e/ou experiência em funções similares ou equiparadas.

14 - Requisito especial: os candidatos devem, preferencialmente, ser detentores de unidades de formação específica de curta duração, obtida nos termos do artigo 4.º do Decreto - Lei n.º 8/2017, de 9 de janeiro, na redação dada pelo Decreto - Lei n.º 44/2020, de 22 de julho, não constituindo a falta de qualificação profissional exigida, motivo de exclusão, uma vez que, nos termos do n.º 4 do artigo 5.º do mesmo diploma, a qualificação profissional poderá ser obtida no prazo de um ano a contar da data da contratação ou colocação do respetivo elemento, sob pena de este ficar impedido de continuar e exercer as funções.

15 - Impedimentos de admissão: não podem ser admitidos candidatos/as que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e não se encontrando em mobilidade, ocupem posto de trabalho no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Moura, idêntico ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

16 - Forma de apresentação da candidatura: as candidaturas devem ser formalizadas em suporte eletrónico, mediante o preenchimento de formulário tipo, disponível para o efeito na página de detalhe do procedimento concursal, em www.cm-moura.pt/, separador: Recursos Humanos, Nova Plataforma Eletrónica On-Line, contendo os elementos a que se referem as alíneas a) a g) do n.º 1 do artigo 13.º da Portaria, acompanhadas do respetivo currículo, sob pena de exclusão do procedimento concursal, relativamente aos candidatos que optem pela utilização dos métodos de seleção avaliação curricular e entrevista de avaliação de competências.

17 - A submissão da candidatura na Plataforma Eletrónica On-Line, deverá ser acompanhada dos documentos inframencionados em formato PDF, tendo como limite 5 MB por documento:

a) Currículo vitae datado e assinado, acompanhado de:

b) Documento comprovativo das habilitações literárias, sob pena de exclusão do procedimento concursal.

Os/as candidatos/as possuidores de habilitações literárias obtidas em país estrangeiro, sob pena de exclusão, deverão apresentar, em simultâneo, documento comprovativo das suas habilitações correspondente ao reconhecimento das habilitações estrangeiras previstas pela legislação portuguesa aplicável.

c) Comprovativos emitidos por entidades acreditadas das ações de formação profissional relacionadas com as atividades do posto de trabalho ao qual se candidata, com a indicação precisa do número de horas ou dias;

d) Comprovativos de todas as experiências profissionais relacionadas com as atividades do posto de trabalho em procedimento concursal, com a indicação precisa das funções desempenhadas e do tempo de serviço;

e) Os/as candidatos/as estrangeiros, nacionais de um Estado-Membro da UE, devem anexar à sua candidatura: comprovativo de nacionalidade e comprovativo do grau habilitacional ou profissional, devidamente reconhecido, quando adquirido noutro país que não Portugal, sob pena de exclusão do procedimento concursal;

f) Os/as candidatos/as estrangeiros, nacionais de um país que não integra a UE, devem anexar à candidatura: comprovativo de que residem em Portugal e comprovativo do grau habilitacional ou profissional, devidamente reconhecido, quando adquirido noutro país que não Portugal, sob pena de exclusão do procedimento concursal;

g) Os/as candidatos/as com deficiência devem juntar declaração comprovativa do grau de incapacidade e o tipo de deficiência de que são portadores, devendo ainda mencionar os elementos necessários ao disposto no artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3/2, designadamente os meios de comunicação/expressão a utilizar nos métodos de seleção.

h) Os/as candidatos/as detentores de relação jurídica de emprego público, devem juntar declaração emitida e autenticada pelo serviço de origem, devidamente atualizada, da qual conste a modalidade do vínculo de emprego público, a antiguidade na carreira, na categoria e no exercício de funções públicas, a descrição detalhada das tarefas e responsabilidades inerentes ao posto de trabalho ocupado, a avaliação relativa aos últimos dois ciclos avaliativos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica à do posto de trabalho a ocupar ou indicação da sua inexistência, por motivos que não lhe são imputáveis, e a indicação da posição e nível remuneratório, com indicação do respetivo valor.

18 - Os/as candidatos/as que exercem funções na Câmara Municipal de Moura, ficam dispensados/as de apresentar os documentos comprovativos da habilitação académica, das ações de formação profissional, da

experiência profissional e da avaliação de desempenho, desde que os mesmos se encontrem arquivados no seu processo individual.

19 - A não apresentação dos documentos comprovativos do preenchimento dos requisitos legalmente exigidos, quando devam ser os/as candidatos/as a apresentá-los, determina a sua exclusão do procedimento concursal, quando a falta desses documentos impossibilite a sua admissão ou a impossibilidade de constituição do vínculo de emprego público, nos restantes casos.

20 - As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as são punidas nos termos da lei.

21 - Prazo de candidatura: 10 (dez) dias úteis contados do dia seguinte à data da publicitação integral deste aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP) acessível em www.bep.gov.pt.

22 - Métodos de seleção - nos termos do n.º 1 do artigo 36.º da LTFP e do n.º 1 do artigo 17.º da Portaria, incluindo a ata n.º 1 do júri nomeado para o procedimento concursal, os métodos de seleção obrigatórios são os seguintes:

a) Prova de Conhecimentos (PC);

b) Avaliação Psicológica (AP).

23 - Nos termos do n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, no caso de candidatos/as que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como os candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção são os seguintes:

a) Avaliação Curricular (AC);

b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

24 - Os métodos de seleção AC e EAC, podem ser afastados pelos/as candidatos/as, mediante declaração escrita inserta no formulário tipo de admissão ao procedimento concursal, aplicando-se-lhes, nesse caso, os métodos previstos para os restantes candidatos/as.

25 - Cada um dos métodos de seleção é eliminatório, pela ordem constante do presente aviso, considerando-se excluído do procedimento o/a candidato/a que obtenha uma valoração inferior a 9,50 ou um juízo de Não Apto num dos métodos ou fases que o constituam ou que não compareça à realização de um método que exija a sua presença e para a qual foi notificado.

26 - A ordenação final dos/as candidatos/as que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, será efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, de acordo com as seguintes fórmulas:

26.1 - $OF = 100\% PC + AP$ APTO

Em que:

OF = Ordenação final

PC = Prova de conhecimentos

AP = Avaliação psicológica

26.2 - $OF = 60\% AC + 40\% EAC$

Em que:

OF = Ordenação final

AC = Avaliação curricular

EAC = Entrevista de avaliação de competências

27 - Em caso de igualdade de valoração na ordenação final dos/as candidatos/as, em situação de preferência legal, o júri adere às regras estabelecidas no n.º 1, alíneas a) e b) do artigo 24.º da Portaria.

28 - Em caso de igualdade de valoração na ordenação final dos/as candidatos/as e situação não configurada pela lei como preferencial, o júri adere aos critérios estabelecidos no artigo 24.º/2, alínea a) da Portaria. Subsistindo o empate, aplicar-se-ão sucessivamente os seguintes critérios.

a) Candidato/a com maior experiência profissional na área de atividade a que o procedimento concursal se destina;

b) Candidato/a com o maior número de horas de formação profissional, relacionadas com a área do procedimento concursal;

c) Candidato/a com a classificação final da habilitação académica exigida mais elevada.

29 - Descrição dos métodos de seleção:

29.1 - Prova de Conhecimentos (PC): visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a

capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício da função, incluindo o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa.

29.2 - A prova de conhecimentos será de natureza prática e realização, com a duração máxima de 30 minutos, avaliada numa escala de 0 a 20 valores, expressa até as centésimas, com ponderação de 100% da nota final. Cada candidato deverá realizar 3 (três) tarefas, com 4 (quatro) parâmetros de avaliação, sendo que a classificação final corresponderá à média simples dos valores obtidos em cada tarefa.

29.3 - A prova prática de conhecimentos consistirá na execução das seguintes tarefas:

- 1.ª Tarefa - Verificação da carga dos veículos de vigilância e primeira intervenção;
- 2.ª Tarefa - Reconhecimento e utilização do material de sapador florestal;
- 3.ª Tarefa - Reconhecimento e utilização do material de silvicultura preventiva

Parâmetros de avaliação em cada uma das tarefas:

- a) Perceção e compreensão da tarefa (atitude e nível de entendimento demonstrados na execução da tarefa);
- b) Qualidade de realização (grau de qualidade da tarefa executada);
- c) Celeridade na execução (rapidez com que executa corretamente a tarefa, respeitando os procedimentos de segurança);
- d) Grau de conhecimentos técnicos demonstrados (domínio técnico, empenho, responsabilidade e confiança demonstrados na execução da tarefa).

Matriz de avaliação e classificação da prova prática de conhecimentos

TAREFA 1- Verificação da carga dos veículos de vigilância e primeira intervenção, constituída por duas perguntas;

Os parâmetros de avaliação serão classificados da seguinte forma:

I

1.ª Pergunta

a) Perceção e compreensão da tarefa:

- Não compreendeu a tarefa: 0 a 8 valores;
- Compreendeu, mas exigiu uma explicação mais pormenorizada: 8,1 a 11 valores;
- Compreendeu, mas demonstrou dificuldades: 11,1 a 14 valores;
- Compreendeu com facilidade: 14,1 a 20 valores

b) Qualidade de realização:

- Não conseguiu identificar o equipamento em falta: 0 a 8 valores;
- Conseguiu identificar o equipamento em falta, mas com dificuldade: 8,1 a 14 valores;
- Conseguiu identificar corretamente o equipamento em falta: 14,1 a 20 valores.

c) Celeridade na execução:

- Não conseguiu identificar o equipamento em falta: 0 a 8 valores;
- Precisou de algum tempo para identificar o equipamento em falta: 8,1 a 14 valores;
- Identificou imediatamente o equipamento em falta: 14,1 a 20 valores

d) Grau de conhecimentos técnicos demonstrados:

- Não demonstra ter conhecimento sobre a tarefa proposta: 0 a 8 valores;
- Demonstra poucos conhecimentos sobre a tarefa proposta: 8,1 a 11 valores;
- Demonstra alguns conhecimentos sobre a tarefa: 11,1 a 14 valores;
- Demonstra bons conhecimentos sobre a tarefa proposta: 14,1 a 20 valores

II

2.ª Pergunta

a) Perceção e compreensão da tarefa:

- Não compreendeu a tarefa: 0 a 8 valores;
- Compreendeu, mas exigiu uma explicação mais pormenorizada: 8,1 a 11 valores;
- Compreendeu, mas demonstrou dificuldades: 11,1 a 14 valores;

- Compreendeu com facilidade: 14,1 a 20 valores

b) Qualidade de realização:

- Não conseguiu identificar o equipamento: 0 a 8 valores;

- Conseguiu identificar até 4 equipamentos, mas precisou de explicações: 8,1 a 14 valores;

- Conseguiu identificar todo o equipamento, mas precisou de explicações: 14,1 a 18 valores;

- Conseguiu identificar de forma pronta e correta todo o equipamento: 18,1 a 20 valores.

c) Celeridade na execução:

- Não conseguiu identificar o equipamento: 0 a 8 valores;

- Precisou de algum tempo para identificar todo o equipamento: 8,1 a 14 valores;

- Identificou imediatamente todo o equipamento: 14,1 a 20 valores

d) Grau de conhecimentos técnicos demonstrados:

- Não demonstra ter conhecimento sobre a tarefa proposta: 0 a 8 valores;

- Demonstra poucos conhecimentos sobre a tarefa proposta: 8.1 a 11 valores;

- Demonstra alguns conhecimentos sobre a tarefa: 11.1 a 14 valores;

- Demonstra bons conhecimentos sobre a tarefa proposta: 14,1 a 20 valores

TAREFA 2 - Reconhecimento e utilização do material de sapador florestal, constituída por uma pergunta;

I

Pergunta

a) Percepção e compreensão da tarefa:

- Não compreendeu a tarefa: 0 a 8 valores;

- Compreendeu, mas exigiu uma explicação mais pormenorizada: 8,1 a 11 valores;

- Compreendeu, mas demonstrou dificuldades: 11,1 a 14 valores;

- Compreendeu com facilidade: 14,1 a 20 valores

b) Qualidade de realização:

- Não conseguiu identificar o equipamento: 0 a 8 valores;

- Conseguiu identificar até 4 equipamentos, mas precisou de explicações: 8,1 a 14 valores;

- Conseguiu identificar todo o equipamento, mas precisou de explicações: 14,1 a 18 valores;

- Conseguiu identificar de forma pronta e correta todo o equipamento: 18,1 a 20 valores.

c) Celeridade na execução:

- Não conseguiu identificar o equipamento: 0 a 8 valores;

- Precisou de algum tempo para identificar todo o equipamento: 8,1 a 14 valores;

- Identificou imediatamente todo o equipamento: 14,1 a 20 valores

d) Grau de conhecimentos técnicos demonstrados:

- Não demonstra ter conhecimento sobre a tarefa proposta: 0 a 8 valores;

- Demonstra poucos conhecimentos sobre a tarefa proposta: 8.1 a 11 valores;

- Demonstra alguns conhecimentos sobre a tarefa: 11.1 a 14 valores;

- Demonstra bons conhecimentos sobre a tarefa proposta: 14,1 a 20 valores

TAREFA 3 - Celeridade na execução (rapidez com que executa corretamente a tarefa, respeitando os procedimentos de segurança), constituída por duas perguntas a segunda subdividida;

I

1.ª Pergunta

a) Percepção e compreensão da tarefa:

- Não compreendeu a tarefa: 0 a 8 valores;

- Compreendeu, mas exigiu uma explicação mais pormenorizada: 8,1 a 11 valores;

- Compreendeu, mas demonstrou dificuldades: 11,1 a 14 valores;

- Compreendeu com facilidade: 14,1 a 20 valores

b) Qualidade de realização:

- Não conseguiu identificar o equipamento: 0 a 8 valores;

- Conseguiu identificar até 4 equipamentos, mas precisou de explicações: 8,1 a 14 valores;

- Conseguiu identificar todo o equipamento, mas precisou de explicações: 14,1 a 18 valores;
- Conseguiu identificar de forma pronta e correta todo o equipamento: 18,1 a 20 valores.

c) Celeridade na execução:

- Não conseguiu identificar o equipamento: 0 a 8 valores;
- Precisou de algum tempo para identificar todo o equipamento: 8,1 a 14 valores;
- Identificou imediatamente todo o equipamento: 14,1 a 20 valores

d)Grau de conhecimentos técnicos demonstrados:

- Não demonstra ter conhecimento sobre a tarefa proposta: 0 a 8 valores;
- Demonstra poucos conhecimentos sobre a tarefa proposta: 8.1 a 11 valores;
- Demonstra alguns conhecimentos sobre a tarefa: 11.1 a 14 valores;
- Demonstra bons conhecimentos sobre a tarefa proposta: 14,1 a 20 valores

II

2.ª Pergunta

2.1

a) Percepção e compreensão da tarefa:

- Não compreendeu as instruções efetuando erradamente ou não efetuando a tarefa: 0 a 8 valores;
- Compreendeu, mas demonstrou dificuldades na realização da tarefa: 8,1 a 14 valores;
- Compreendeu, com facilidade: 14,1 a 17 valores;
- Compreendeu e sugeriu melhor alternativa com facilidade: 17,1 a 20 valores

b) Qualidade de realização:

- Não conseguiu efetuar a tarefa: 0 a 8 valores;
- Conseguiu efetuar a tarefa, mas com grande dificuldade: 8,1 a 11 valores;
- Conseguiu identificar a tarefa, mas com muitos pormenores a merecerem reparos:11,1 a 14 valores;
- Conseguiu identificar a tarefa, mas com poucos pormenores a merecerem reparos:14,1 a 17 valores;
- Conseguiu identificar a tarefa com qualidade de realização: 17,1 a 20 valores.

c) Celeridade na execução:

- Não executou a tarefa: 0 a 8 valores;
- Executou a tarefa em mais de 5 minutos e/ou sem respeito pelos procedimentos de segurança: 8,1 a 11 valores;
- Executou a tarefa em 3 minutos, atendendo aos procedimentos de segurança: 11.1 a 14 valores;
- Executou a tarefa em 2 minutos, atendendo aos procedimentos de segurança: 14.1 a 17 valores;
- Executou a tarefa em menos de 2 minutos, atendendo aos procedimentos de segurança: 17.1 a 20 valores;

d)Grau de conhecimentos técnicos demonstrados:

- Não demonstra ter conhecimento sobre a tarefa proposta: 0 a 8 valores;
- Demonstra poucos conhecimentos e domínio técnico sobre a tarefa proposta: 8.1 a 11 valores;
- Demonstra conhecimento, empenho e domínio técnico suficiente sobre a tarefa: 11.1 a 14 valores;
- Demonstra bons conhecimentos, empenho e domínio técnico da tarefa proposta: 14,1 a 17 valores;
- Demonstra confiança, responsabilidade, conhecimentos e grande domínio técnico sobre a tarefa proposta: 17,1 a 20 valores.

2.2 -

a) Percepção e compreensão da tarefa:

- Não compreendeu as instruções efetuando erradamente ou não efetuando a tarefa: 0 a 8 valores;
- Compreendeu, mas demonstrou dificuldades na realização da tarefa: 8,1 a 14 valores;
- Compreendeu, com facilidade: 14,1 a 17 valores;
- Compreendeu e sugeriu melhor alternativa com facilidade: 17,1 a 20 valores

b) Qualidade de realização:

- Não conseguiu efetuar a tarefa: 0 a 8 valores;
- Conseguiu efetuar a tarefa, mas com grande dificuldade: 8,1 a 11 valores;
- Conseguiu identificar a tarefa, mas com muitos pormenores a merecerem reparos:11,1 a 14 valores;
- Conseguiu identificar a tarefa, mas com poucos pormenores a merecerem reparos:14,1 a 17 valores;
- Conseguiu identificar a tarefa com qualidade de realização: 17,1 a 20 valores.

c) Celeridade na execução:

- Não executou a tarefa: 0 a 8 valores;
- Executou a tarefa em mais de 5 minutos e/ou sem respeito pelos procedimentos de segurança: 8,1 a 11 valores;
- Executou a tarefa em 3 minutos, atendendo aos procedimentos de segurança: 11.1 a 14 valores;
- Executou a tarefa em 2 minutos, atendendo aos procedimentos de segurança: 14.1 a 17 valores;
- Executou a tarefa em menos de 2 minutos, atendendo aos procedimentos de segurança: 17.1 a 20 valores;

d) Grau de conhecimentos técnicos demonstrados:

- Não demonstra ter conhecimento sobre a tarefa proposta: 0 a 8 valores;
- Demonstra poucos conhecimentos e domínio técnico sobre a tarefa proposta: 8.1 a 11 valores;
- Demonstra conhecimento, empenho e domínio técnico suficiente sobre a tarefa: 11.1 a 14 valores;
- Demonstra bons conhecimentos, empenho e domínio técnico da tarefa proposta: 14,1 a 17 valores;
- Demonstra confiança, responsabilidade, conhecimentos e grande domínio técnico sobre a tarefa proposta: 17,1 a 20 valores.

29.4 - Não há lugar a faseamento dos métodos de seleção.

30 - Avaliação Psicológica (AP): destina-se a avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos/as candidatos/as, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases. O método em causa será assegurado preferencialmente pela Direção Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) ou pela Fundação FEFAL e, quando fundamentadamente for inviável, mediante o recurso a entidade especializada privada. A avaliação psicológica é avaliada segundo a menção classificativa de Apto e Não Apto, podendo comportar uma ou mais fases.

31 - O procedimento concursal cessa relativamente aos/às candidatos/as que obtenham a menção de Não Apto neste método de seleção ou numa das suas fases.

32 - Avaliação Curricular (AC): A avaliação curricular visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação de desempenho obtida.

33 - A AC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e ponderação de 60% na valoração final, e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas na avaliação dos parâmetros infra, de acordo com a seguinte fórmula: $AC = 20\% HA + 10\% FP + 60\% EP + 10\% AD / 4$.

a) Habilitação académica (HA) - será ponderada a titularidade de habilitação académica, da seguinte forma:

4.ª classe - 12 valores;

6.º ano - 14 valores;

9.º ano - 16 valores;

12.º ano - 18 valores;

Superior ao 12.º ano - 20 valores

b) Formação profissional (FP) - apenas se considerará a formação profissional relacionada com as exigências e as competências necessárias para o posto de trabalho a preencher e obtidas nos últimos 5 (cinco) anos. A pontuação total a atribuir não pode ser superior a 20 valores, pelo que no caso de presença de dois ou mais itens, atribuir-se-á o valor correspondente ao item mais elevado. Quando dos respetivos documentos não conste o número de horas de duração da formação, considerar-se-á que cada dia de formação é equivalente a seis horas e cada semana a cinco dias. A pontuação final neste fator de avaliação, será obtida de acordo com a seguinte grelha:

Sem formação: 8 valores;

Até 20 horas: 10 valores;

Mais de 20 até 30 horas: 12 valores;

Mais de 30 até 45 horas: 14 valores;

Mais de 45 horas até 60 horas: 16 valores;

Mais de 60 horas até 80 horas: 18 valores;

Mais de 80 horas: 20 valores.

c) Experiência profissional (EP) - será tido em conta o grau de adequação entre as funções/atividades já

exercidas e as atividades caracterizadoras do posto de trabalho a preencher, em função da sua duração, de acordo com a seguinte grelha:

Sem experiência - 10 valores;

Inferior a 1 ano - 13 valores;

Igual ou superior a 1 ano e inferior a 2 anos - 15 valores;

Igual a 2 anos e inferior a 3 anos - 17 valores;

Igual a 3 anos ou superior - 20 valores;

d) Avaliação de Desempenho (AD) – devidamente comprovada, ponderando a avaliação relativa ao último período não superior a 2 biénios, em que o/a candidato/a cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica à do posto de trabalho a ocupar e ponderada da seguinte forma: -----

-----de 4,5 a 5 - Excelente / 4 a 5 Mérito Excelente = 20 valores;-----de 4 a 4,4 - Muito Bom / 4 a 5 Desempenho Relevante - 16 valores;-----

-----de 3 a 3,9 Bom / 2 a 3,999 Desempenho Adequado - 12 valores, e-----

-----de 1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita de Desenvolvimento / 1 a 1,999 Desempenho Inadequado - 8 valores.-----

-----Para os candidatos/as que não possuam avaliação de desempenho relativa aos biénios a considerar, será atribuída a nota de 12 valores.-----

34 - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

34.1 - A EAC será realizada por pessoal técnico devidamente habilitado, do próprio município ou de outros municípios ou entidades públicas ou privadas especializadas.

34.2 - Para o efeito, será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões, diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise.

34.3 - As competências a avaliar extraídas da Portaria n.º 359/2013, de 13/12, relativas aos trabalhadores da carreira/categoria de Assistente Operacional, serão as seguintes:

Técnicas: Orientação para o serviço público e Iniciativa e autonomia.

Pessoais: Responsabilidade e compromisso com o serviço; Trabalho de Equipa e cooperação e Orientação para a segurança.

Concetuais ou conhecimentos específicos: Conhecimentos e experiência

34.4 - A Entrevista de Avaliação de Competências será classificada da seguinte forma:

Número de competências em que os comportamentos associados estão presentes Classificação

Apresenta as seis competências 20 valores

Apresenta cinco competências 16 valores

Apresenta três ou quatro competências 12 valores

Apresenta uma ou duas competências 8 valores

Não apresenta nenhuma competência 4 valores

35 - A este procedimento serão aplicáveis as regras constantes no Código do Procedimento Administrativo aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6, na redação atual; Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro; Decreto-Lei n.º 209/2019, de 3/9; Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3/2; Portaria n.º 1553-C/2008, de 31/12 (Tabela Remuneratória Única), na versão atualizada.

36 - Composição e identificação do júri do procedimento concursal e do período experimental:

Presidente: Diogo Araújo Saraiva, Coordenador Municipal da Proteção Civil.

Vogais efetivos: Joaquim José Lopes Cadeirinhas, Chefe da Divisão de Gestão e Recursos Humanos, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e Francisca Luísa Rodrigues Brinca, Técnica Superior, (área de Proteção Civil e Segurança Florestal).

Vogais suplentes: Rui Manuel Gonçalves, Assistente Operacional, (Serviços Florestais - Contenda) e Ana Paula Roque Caldeira, Assistente Técnico, (Serviços Florestais).

37 - Forma de publicitação da lista de ordenação final dos/as candidatos/as: A lista unitária de ordenação

final após homologação, será publicitada no Serviço de Atendimento e Informação ao munícipe que funciona no rés-do-chão do edifício sede da Câmara Municipal de Moura, Praça Sacadura Cabral s/n, e disponibilizada na página de detalhe do procedimento concursal, em www.cm-moura.pt/, separador: Recursos Humanos, Nova Plataforma Eletrónica On-Line,, sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicitação.

38 - Número de lugares a preencher por pessoas com deficiência: Nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, no procedimento concursal em que o número de lugares a preencher seja de um ou dois, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação.

39 - As notificações previstas na Portaria são efetuadas preferencialmente através da página de detalhe do procedimento concursal, em www.cm-moura.pt/, separador: Recursos Humanos, Nova Plataforma Eletrónica On-Line, ou por correio eletrónico.

40 - As atas do júri, serão facultadas aos/às candidatos/as sempre que solicitado, por escrito, e serão publicitadas na página eletrónica do Município de Moura, separador: Recursos Humanos, Nova Plataforma Eletrónica On-Line.

41 - O acesso à informação e ao processo é assegurado, em qualquer uma das fases, nos termos da alínea h) do artigo 3.º da Portaria.

42 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escurpulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

43 - Os dados pessoais recolhidos são necessários única e exclusivamente, para a apresentação de candidatura ao procedimento concursal. O tratamento desses dados respeitará a legislação em vigor em matéria de proteção de dados pessoais. Os documentos apresentados no âmbito do presente procedimento concursal constituem-se como documentos administrativos, pelo que o acesso aos mesmos se fará em respeito pela Lei n.º 26/2016, de 22/8, na redação atual.

44 - Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria, o presente aviso é publicado na 2.ª série do Diário da República, por extrato, na página de detalhe do procedimento concursal, em www.cm-moura.pt/, separador: Recursos Humanos, Nova Plataforma Eletrónica On-Line, e na Bolsa de Emprego Público (c) de forma integral.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:
Câmara Municipal de Moura

Alterar

◀ Voltar

Imprimir para PDF

Imprimir

⬆ Voltar ao topo

Entidade gestora

Desenvolvimento e apoio técnico

Ofertas

Pesquisar Oferta (Oferta_Pesquisa_basica.aspx)

Pesquisar Resultados (Pesquisa_Resultados.aspx)

Listar Oferta Dirigentes Superiores (../CReSAP/CReSAP_Pesquisa.aspx)

Formulários

Bolsa de Emprego Público

Diploma (../SobreBep/Diploma.aspx)

Objetivos (../SobreBep/Objectivos.aspx)

Funcionalidades (../SobreBep/Funcionalidades.aspx)

Acessibilidade (../Acessibilidade.aspx)

Entidade Gestora (../SobreBep/EntidadeGestora.aspx)

Links Úteis

Oportunidades na UE

Eures (<https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=pt>)

EPSO (https://epso.europa.eu/home_pt-pt)

Carreiras Internacionais (<http://www.carreirasinternacionais.eu>)

Org. Int. do Trabalho (<https://www.ilo.org/lisbon/lang--pt/index.htm>)

OCDE (<http://www.oecd.org/careers/>)

Netemprego (IEFP) (<http://www.lefponline.iefp.pt>)

Presidência do Conselho de Ministros

BEP v4.0.0.9 de 2023-02-07 @ 266
